

munhu
panda
her CAREER
WOMEN
SPEAKER
FOUNDATION

ISABELLE
HOYER
(panda)

MELANIE
SCHÜTZ
(munhu)

GLEICHSTELLUNG

darf kein
Luxus sein!

DIVERSITY DAY

26.
MAI
2020

AUSCHTISKÄNN + GALAKSINN



SIMONE
MENNE

- MÄNNER ENTSCHIEDEN
- JUNGE MÄNNER SEHEN MEHR, WAS FAM. BEDEUTET
- AUS UNTERNEHMENSICHT FÜHLEN SICH VIELE FRAUEN WOHL IN TEILZEIT... MUTTERROLLE GESELLSCHAFTLICH (KANNT) ABER NICHT HONORIERT...
- 1. SKANDINAVISCHES MODELL (HEGATTENSPLITTING) ABSCHAFFEN ODER
- 2. GRUNDEINKOMMEN, UM SYSTEMRELEVANTE CARE-ARBEIT ABZUDECKEN

PROF. FÜR WEITWERBES-ÖKONOMIE (URF)



JUSTUS
HAUCAP

- IM EINZELFALL ANDERS, ABER IM GROßEN & GANZEN TRAGEN FRAUEN DIE GRÖßERE LAST
- WER STEHT DIE FAMILIEN?
- MANGELNDE KINDERBETREUUNG, SCHLECHTE PLANBARKEIT
- STEUERL. VORTEILE AUSSICHT AUF WENIGER STRESS...

JOURNALIST + PAPA



BIRK
GRÜLING

- FAMILIEN WERDEN NICHT MITGEDACHT
- AUTOGIPFEL STATT KINDERGÄRTEL...
- KONZEPTE FÜR GASPRONOMIE UND GOTTESDIENSTE ABER NICHT FÜR KINDER...
- FAMILIEN & MÜTTER WENIG WERTGESCHÄTZT
- IN DER ERGEBEN FILTERBLASE VIELE VÄTER IN TEILZEIT

SPINER - KACAKHEUM



ANNA
CLAUSS

- IM BRUSTJ FEHLT DAS Y FÜR VÄTER
- LOB STATT WUT: DAS POSITIVE SEHEN
- KRABE ALS CHANCE
- MIT LOB ZUR NACHAHMUNG ANMUTEN
- KRABE ZEIGT, WIE WENIG WEIT WIR GEKOMMEN SIND
- FRAUEN WERDEN NACH DER GEBURT SYSTEMATISCH IN

LEHRIN
MILITÄR



ANNA
MÜCKEN

- QUOTE ALS UNZUMUTBARE NUTZBELASTUNG FÜR UNTERNEHMEN: 2016 TROR ALLER BEDENKEN EINGEFÜHRT UND JETZT: 35%
- HAT DAS MINISTRIUM DIE HAUSAUFGABEN NICHT GEMACHT?
- IN DEN DR. VERSTÄNDEN 90% MÄNNER...
- WERDEN DIE FAMILIEN NICHT MITGEDACHT?



- WARUM SOLIDARISIEREN SICH UNTERNEHMEN NICHT MIT FAMILIEN: "OHNE UNSERE KEUNE KÖNNEN WIR NICHT ARBEITEN."
- DIVERSE TEAMS!
- SONST FÖRDERN MÄNNERLICHE ROLLENBILDER
- SO EINFACH IST DIE WELT NICHT: VÄTER MACHEN KEINE TEILZEIT, UNTERNEHMEN BIETEN MODELLE AN, WERDEN ABER NICHT GEMACHT
- DIE GESELLSCHAFTL. ANERKENNUNG FEHLT
- WAS WIRKT:
 - HEGATTENSPLITTING ABSCHAFFEN
 - ELTERNGELD ANDERS STRUKTURIEREN
 - DIE RICHTIGEN PARTeien WÄHLEN
 - ZUHAUSE KLARE REGELN
 - FRAUENSTREIK
 - IM UNTERNEHMEN ENGAGIEREN UND LAUF WERDEN
 - BIENENKÖNIGINNENSYNDROM, STEREOTYPE VON FRAUEN ÜBER FRAUEN

» DER HASS UNTER ELTERN IST GROSS. WAS ES BRAUCHT, IST SOLIDARITÄT. «

Birk Grüling

- VORTEILE DER BESIEBEN TEAMS NUTZEN
- MENSCHEN SIND SEHR UNTERSCHIEDLICH, NICHT ALLE HABEN DAS GLEICHE GLÜCKLICH
- JEDER/SOLLTE TUN KÖNNEN, WAS ER MÖCHTE
- KINDERBETREUUNG GELÖST GANZ NACH OBEN AUF DIE AGENDA - DAS WÄRE AUCH FÜR DIE UNTERNEHMEN BEI DER EINSTELLUNG SEHR BEWERTEND

- HASS UNTER MÜTTERN: ZEITFREISEN SCH...
- AKZEPTANZ IN DER ELTERN SCHAFT FEHLT
- WIE SOLLTEN ELTERN SO EINE OBBY HABEN?
- SOLIDARITÄT FEHLT
- MUTTERBILD BRAUCHT UPDATE, ÜBERHÖHUNG BY EINEGRASSE CLASS... KANN ALLES PAPA KANN ALLES PAPA

- MÄNNLICH GERÄTE CHEFTLEADERN, TOLLE IDEEN, ABER NICHT UNBE- DINGT IN DER FAM PRÄSENT

- ABER DRAUFEN GHEE NICHT
- OPTIMISMUS IST IN WUT UMGEGESCHLAGEN
- KITAS WERDEN TOTAL UNTERBEWERTET! GROSSE ROLLE FÜR DIE BILDUNG UND FÜR SOZIAL BENACHTEILIGTE KINDER
- UNTERNEHMEN SOLLTEN DAVON AUSGHEHEN MÜSSEN, DASS AUCH VÄTER 12 MONATE IN ELTERNZEIT ODER IN TEILZEIT GEHEN ZU WENIG VARIATIONS- MÖGLICHKEITEN IN DEN UNTERNEHMEN
- AUCH ROLLENVERTEILUNG NIE IN DEN SUER KANN GENAU RICHTIG SEIN - ABER BITTE FREI GE- WÄHLT...
- ENGAGIERTE VÄTER (UND MÜTTER) BRAUCHEN ANGEBOETE
- TEILZEIT ZUR NORM MACHEN, VOLLZEIT SOLL BEANTRAGT WERDEN MÜSSEN
- FAMILIEN MÜSSEN PRIORITÄT BEKOMMEN... DIE 300€ SIND LÄCHERLICH GROßER QUARSCH!

- TEILZEIT GEDRÄNGT
- WIRTSCHAFTSSYSTEM: DIESE 4-TAGE-WOCHEN ODER 32-STUNDEN-WOCHEN EINFÜHREN, NICHT DIE MÄNNL. MODELLE DER 60H-WOCHEN
- KL. SOHN GERADE ÜBERGLÜCKLICH: SONST IMMER 8-9H IN BETREUUNG, GRÜßELNJOB DAS SO GUT IST
- DACHTE IMMER WIR SIND SO VIEL WEITER - PAPA! SCHÄME ICH MICH JETZT - UND ICH HABE MICH RADIKALISIERET
- FRAU JETZT ALLE MÄNNER NACH IHREN HOMESCHOOLING-ERFAHRUNGEN - UND FRAUEN HICH ÜBER DIE GEQUÄLTEN ANFRAGEN
- GEBURT DER KINDER: SCHNITTSTELLE
- ELTERNGELD MUSS PARTIÄLSCHER NICHT WENIGER MUTTER- SCHULF
- UNTERNEHMEN SIND GEFÖRDERT
- DAS GURU-KITA-GESER? EIN AUMUS BEGRIFF!

- WIR KÄMPFEN DAFÜR, JEDEN TAG...
 - DIVERSE TEAMS AUFSPIELLEN
 - ÖFFENTLICHKEIT MUSS MEHR DRUCK MACHEN, MÄNNER WIE FRAUEN, DAMIT SICH WAS BEMERT
 - OHNE QUOTE, FREI WILIG, TUF SICH GAR NICHTS
 - STRAHLT ABER IN'S GANZE UNTERNEHMEN KLEIN
 - 300€ FÜR ELTERN: KEINE SYMBOLPOLITIK, SONDERN ÖKONOMISCHER BEZÖHUNG
- "ICH HABE MICH RADIKALISIERET."
- ANNA CLAUSS