

Stuttgart, den 16. Mai 2023

Erfolg ist eine bewusste Entscheidung: Der Weg in die Tech-Branche ist nicht vom Geschlecht bestimmt

Rezya Naseband-Iqbal

Über WAS wir heute sprechen wollen



**Blick hinter die
Kulissen**

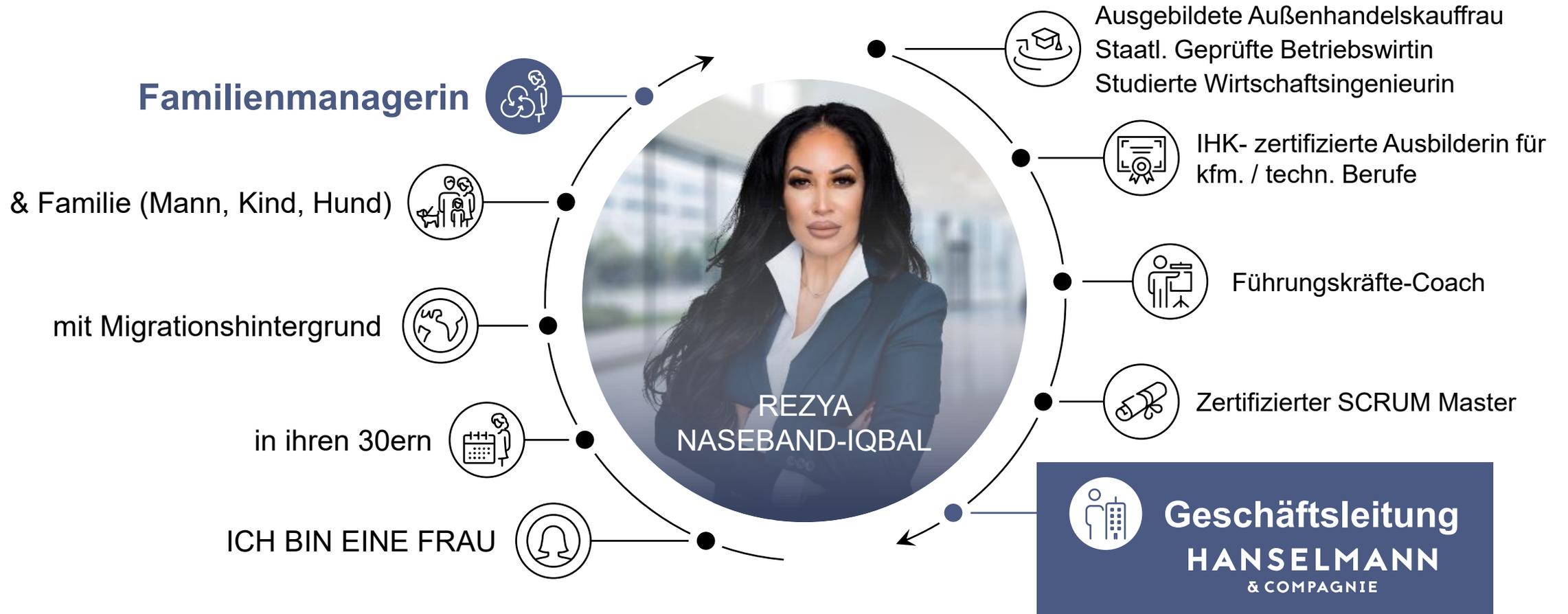


**Stärken, Schwächen &
USPs**



**Einsatz im
Karriereumfeld**

WER ich bin ...



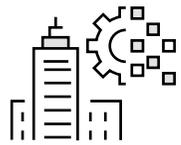
UNTERSCHIEDLICHE
ROLLEN ...

... MIT UNTERSCHIEDLICHEN
ANSPRÜCHEN ...

... DIE ICH UNTERSCHIEDLICH
BEDIENE ...

**MEINE
FREIHEIT!**

Geschäftsleitung mit strategischer & operativer Verantwortlichkeit



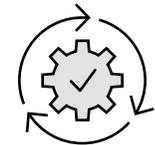
**Unternehmens- /
Geschäftsentwicklung**



**Führungskräftecoach
(Inhouse & Mandate)**

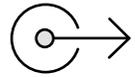


**Recruiting &
MA-Entwicklung**



**Prozess- und Tech.
Beraterin**

Karriere in der Tech-orientierten Branche: Eine ganz bewusste Entscheidung



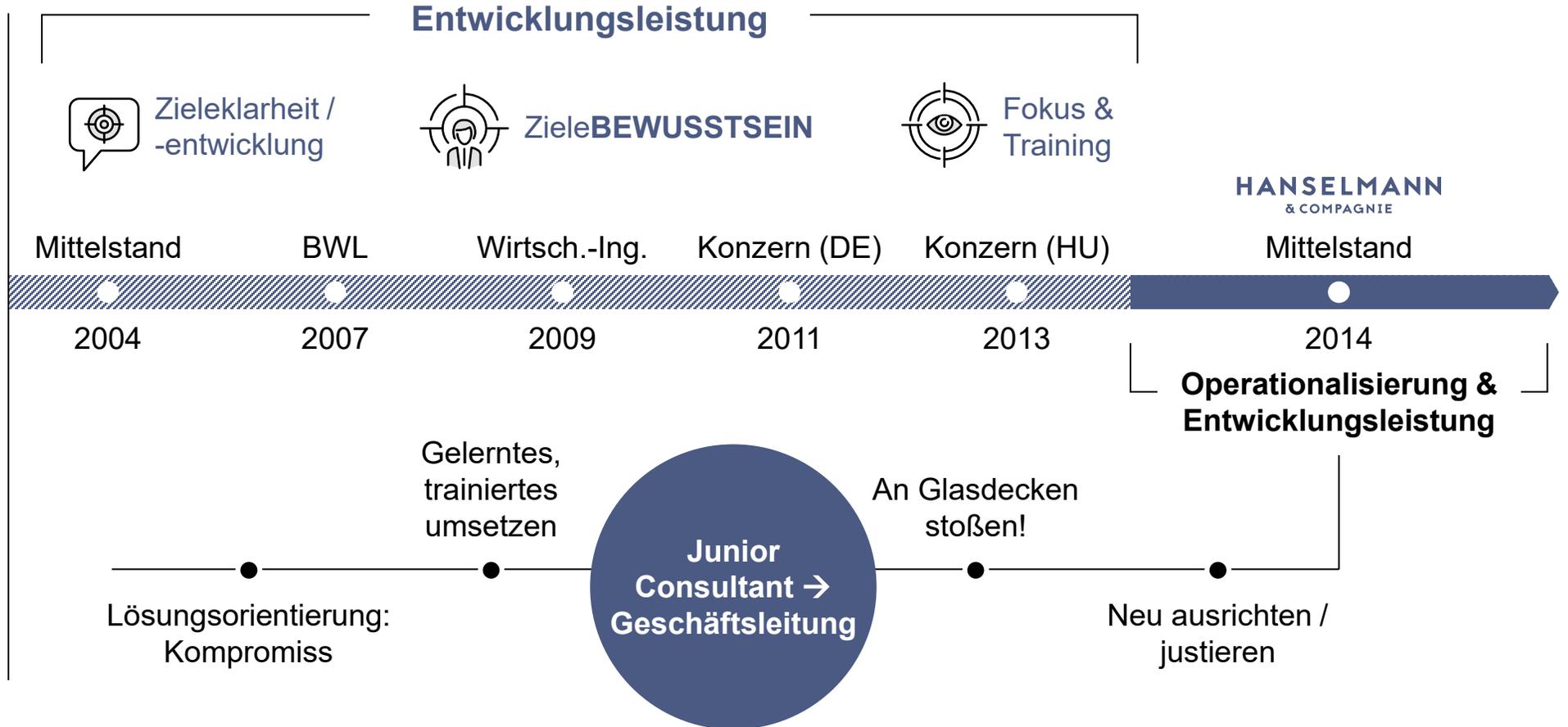
AUSGANGSSITUATION

- Großes technisches Interesse
- Betriebswirtschaftliche Stärken



MEIN ANTRIEB

- Wertvorstellung
- Zieleaset
- HUNGER



REFLEXION UND ARBEIT AN MIR SELBST: STÄRKEN / GRENZEN / SCHWÄCHEN MEINE USPS

Die Arbeit an mir selbst: Mein Schlüssel zum Erfolg (Ziele-) BEWUSSTSEIN & (Selbst-) REFLEXION



WAS will ich (nicht) / WO will ich hin?

- Meine EIGENE Definition von ERFOLG
- Wie will ich es erreichen (Ziele, Zwischenziele)



WAS brauche ich dafür?

- Skills, Plattform, Ressourcen, Methoden & Mechanismen, Plan-Of-Attack, **Rollen-Bewusstsein**, NETZWERK
- Motivatoren & Regeneration



WAS bin ich bereit zu geben?

- Was wird es mich kosten
- Was bedeutet das für mein Rollen-Bewusstsein

WO stehe ich auf dem Weg zum Ziel

- Ist mein Ziel noch mein Ziel
- Wie sieht der Status Quo aus? BEWUSSTE Kritik & Lob

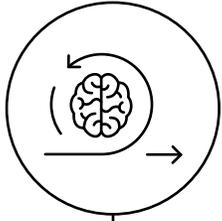
WAS hat es mich gekostet

- Wie fühle ich mich / was machen meine Reserven
- Welche Rolle profitiert / welche Rolle leidet

WAS WÜRDE / WAS KANN ich ändern

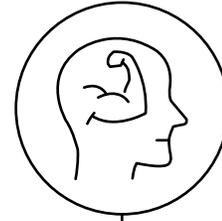
- Warum habe ich wie (re-) agiert
- Was hätte ich wie anders gemacht (Aktion, Reaktion)
- Welche Rolle priorisiere ich, für welchen Zeitraum, wie arbeite ich an einem Bedürfnisausgleich
- Welche Rahmenbedingungen verändere ich

Stärken, Schwächen, USPs: Erkennen & einsetzen



ERKENNEN: Basis

- **LOB & Kritik: Unabhängig(er) von Dritten**
 - Ableiten von Stärken (Basis für USPs) & Handlungsfeldern
 - Transparenz & Selbstbekenntnis zu Schwächen
- **Fachkompetenz & gegebene Fähigkeit / Persönlichkeit**
 - USP Grundlage: Zielgruppenklarheit, Zielgruppenmehrwert, Fachwissen / Expertise & Personality / Empathie
- **Netzwerk AUFBAUEN & PFLEGEN**



EINSETZEN: Erfolg

- **Kommunikation:** AUF DEN PUNKT, Klar, mit Relevanz
- **In Erscheinung treten:** innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Verantwortung übernehmen, **ERGEBNISORIENTIERT**
- **MACHEN & LIEFERN** statt ausschließlich planen / reden
- **Power des Netzwerks** nutzen!!!



VIELEN DANK!

LinkedIn Kontaktdaten

<https://www.linkedin.com/in/rezuya-naseband-iqbal-62b258193/>

HANSELMANN & COMPAGNIE GmbH

Hohnerstraße 23, D-70469 Stuttgart

Telefon: +49.711.80 60 90 00

<https://www.hcie-consulting.de/de/unternehmen>

Email: rezuya.naseband-iqbal@hcie-consulting.de

Literaturempfehlung (Auswahl)

Buchempfehlung

- Ab durch die Decke (Erfolgsstrategien für Frauen, die nach oben wollen), ARISTON, ISBN 978-3-424-20079-9
- Women and Leadership, Julia Gillard & Ngozi Okonjo-Iweala, ISBN 978-0-262-04574-2
- Erfolg durch Fokus und Konzentration, Dr. Jan Höpker, ISBN 978-1-520-42103-2

Hörbuchempfehlung

- The Effekctive Executive, Peter F. Drucker, Audible
- The Everyday Hero Manifesto, Robin Sharma, Audible